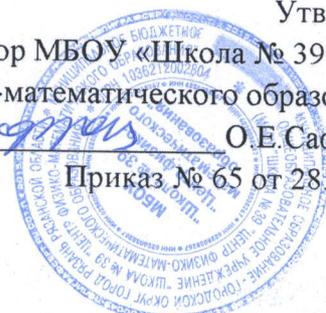


Утверждено  
на педагогическом совете школы  
протокол № 9  
от 20 апреля 2015г.

Утверждаю»  
Директор МБОУ «Школа № 39 «Центр  
физико-математического образования»  
О.Е.Сафронова  
Приказ № 65 от 28.04.2015г



## ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов педагогического работника МБОУ «Школа №39 «Центр физико-математического образования»

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

### 2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- ✓ учитель ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- ✓ учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- ✓ учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- ✓ учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- ✓ учитель получает подарки и услуги;
- ✓ учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- ✓ учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- ✓ учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- ✓ учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

- ✓ учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
- ✓ учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся и т.д.

2.2. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Школы. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников МБОУ «Школа №39 «Центр физико-математического образования» (приложение 1).