

Принято
Собранием трудового коллектива
«29» августа 2024 г
(протокол № 57)



Председатель профсоюзного комитета
М.В. Драгун

«29» августа 2024 г

Утверждено
Директор МБОУ «Школа № 39 «Центр
физико-математического образования»

 О.Е. Сафронова

«29» августа 2024 г
(приказ № 151 от 29.08.2024 г.)

Изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «Школа № 39 «Центр физико-математического образования»

На основании постановления администрации города Рязани от 09.07.2024 г. № 8566, Постановления Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 г. № 717 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, бюджетам г. Байконура и федеральной территории "Сириус" на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, г. Байконура и федеральной территории "Сириус", муниципальных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций», решения трудового коллектива МБОУ «Школа № 39 «Центр физико-математического образования» от 29.08.2024 года (протокол № 57) внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Школа № 39 «Центр физико-математического образования» от 30.09.2020 года следующие изменения:

1. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.9 следующего содержания: «1.9. На обеспечение размеров окладов (ставок заработной платы) работников рекомендуется направлять не менее 70% фонда оплаты труда учреждения»
2. Пункт 2.3.1. изложить в редакции согласно приложению № 1.
3. Пункт 2.1.3. дополнить абзацем следующего содержания: «По должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов)
4. Пункт 2.7.4. дополнить абзацами следующего содержания:
«- за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»;
«- за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист».
5. Пункт 2.7. дополнить пунктами 2.7.10 и 2.7.11 следующего содержания:
«2.7.10. Доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», производится в размере 5000,00 рублей в месяц»;
«2.7.11. Доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», производится в размере 5000,00 рублей в месяц».
6. Пункт 5.1. дополнить абзацами следующего содержания:
«Штатное расписание учреждения составляется в соответствии с унифицированной формой № Т-3 (постановление Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1) и включает в себя все должности специалистов, служащих, профессии рабочих данного учреждения.
При формировании штатного расписания предусматриваются должности и профессии, предусмотр-

ренные единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий, рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов».

7. Пункт 2.7.5 Раздела 2.7. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом «д» следующего содержания: «в размере 5000 рублей ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»

8. В приложении № 2 К Примерному положению исключить слова «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

Подпункт 2.1.6. «Повышающий коэффициент специфики» Раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции: «Повышающий коэффициент специфики - величина повышения, применяемая к должностному окладу, обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам в отдельных учреждениях, а также иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые применяется коэффициент специфики	Размеры коэффициентов
1. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,15 - 0,2
2. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья и детей-инвалидов	0,2
3. За работу в общеобразовательных школах-интернатах	0,15
4. Педагогическим работникам, непосредственно обеспечивающим образовательный процесс по предметам, изучающихся углубленно, в классах с углубленным изучением предметов и профильных классах, всем педагогическим работникам работающим в классах компенсирующего обучения	0,15
5. Педагогическим работникам, непосредственно обеспечивающим образовательный процесс в общеобразовательных классах (при наличии одного обучающихся с расстройством аутистического спектра)	0,15
6. Педагогическим работникам, непосредственно обеспечивающим образовательный процесс в общеобразовательных классах (при наличии двух обучающихся с расстройством аутистического спектра)	0,2

В случаях, когда работником предусмотрено применение повышающего коэффициента специфики по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется по каждому повышающему коэффициенту специфики.

Настоящие изменения вступают в силу с **02.09.2024 г.** и действуют до замены новыми.

2.3.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216 н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов педагогических работников учреждения приведены в приложении № 2 к Положению.

Размеры должностных окладов педагогических работников учреждений, не входящих в профессиональную квалификационную группу должностей работников образования:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Советник директора по воспитанию по взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 816,00