

Принято решением Педагогического совета

Протокол № 11 от «27» 06 2018 г.
(приказ №

от «04» 07 2018)

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета

МБОУ «Школа № 39 «Центр физико-математического образования»

Красноперова Л.П.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Школа № 39
«Центр физико-математического
образования»

О.Е.Сафронова

«27» 06 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Рязанской области от 12.04.2011 №26-03 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области», с изменениями по состоянию на 15.05.2018 г. и определяет механизм реализации названных законов в МБОУ «Школа № 39 «Центр физико-математического образования»

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ «Школа № 39 «Центр физико-математического образования» (далее - Школа) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в школе составляет 3 процента от среднесписочной численности работников школы.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников школы), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Рязанской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по школе по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица школы:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в школе.

2.1.2. Ответственным за сдачу отчетности по квотируемым местам для инвалидов в отдел кадров управления образования и молодежной политики администрации города Рязани является заведующая канцелярией.

2.2. Зав. канцелярией:

2.2.1. Ежеквартально, по запросу специалиста отдела кадров управления образованием и молодежной политики администрации города Рязани направляет по электронной почте отчет по исполнению закона Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области в части трудоустройства граждан с инвалидностью».

2.2.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2.3. Направляет в отдел кадров управления образования и молодежной политики администрации города Рязани информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.

2.3. Ответственным за сдачу отчетности в центр занятости населения города Рязани по квотируемым местам для инвалидов является главный бухгалтер школы, который:

а) ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников школы за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору школы предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест и направляет отчетность в центр занятости населения города Рязани;

б) направляет в Центр занятости населения города Рязани отчет о наличии свободных рабочих мест, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой отдельных категорий граждан по электронной почте, ежемесячно, до 10 числа текущего месяца

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты школа осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Школа имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.4. В целях реализации данного права ответственный специалист школы направляет соответствующие запросы в центры занятости населения г. Рязани и иные организации.

3.5. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.6. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица школы несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.