

Принято

Собранием трудового коллектива
« 20 » февраля 2023 г
(протокол № 49)

Председатель профсоюзного комитета
М.В. Драгун

« 27 » февраля 2023 г

Утверждено

Директор МБОУ «Школа № 39 «Центр
физико-математического образования»



О.Е. Сафронова

« 27 » февраля 2023 г
(приказ № 63 от 27.02.2023 г)

Изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «Школа № 39 «Центр физико-математического образования»

В соответствии с постановлением администрации города Рязани от 02.02.2023 г № 899 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Рязани», утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 г . № 3594 и решением собрания трудового коллектива МБОУ «Школа № 39 «Центр физико-математического образования» от 20.02.2023 г (протокол № 49) внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Школа № 39 «Центр физико-математического образования» от 30.09.2020 г следующие изменения:

1. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

Условия установления повышающего коэффициента молодым специалистам

Повышающий коэффициент устанавливается молодым специалистам, принятым на должность педагогического работника в школу, при соблюдении следующих условий:

- возраст молодого специалиста не старше 35 лет;
- трудоустройство на должность педагогического работника в школу в год окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования;
- работы на должности педагогического работника по основному месту работы на основании трудового договора, заключенного со школой;
- стаж работы молодого специалиста до 3-х лет;

Молодым специалистом также признается работник, работавший в период обучения в образовательной организации в педагогической должности и продолживший там работать после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- переход работника в другую образовательную организацию;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

2. Таблицу № 2 Приложения № 10 изложить в следующей редакции:

Таблица № 2

Повышающий коэффициент, характеризующий объем численности обучающихся в соответствии с отчетом по форме федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» по состоянию на 20 сентября предыдущего года

численность обучающихся (человек)	Повышающий коэффициент (K2)
200-300	1,00
301-400	1,05
401-500	1,10
501-600	1,15
601-700	1,20
701-800	1,25
801-900	1,30
901-1000	1,35
1001-1100	1,40
1101-1200	1,45
1201-1300	1,50
1301-1400	1,55
1401-1500	1,60
1501-1600	1,65
1601-1700	1,70
1701-1800	1,75
1801-1900	1,80
1901-2000	1,85
2001-2100	1,90
2101-2200	1,95
2201 -2300	2,00
2301 - 2400	2,05

3. Настоящие изменения вступает в силу с 01 января 2023 года и действуют до замены новыми.